



Master Information et Communication : Ressources humaines et Com. (P)

Résumé de la Formation

Domaine : Sciences humaines et sociales

Mention : Information et communication

Spécialité : Ressources humaines et communication

Finalité du master : Professionnelle

Présentation

Le Master professionnel Ressources humaines et communication au CELSA repose sur deux grands types d'enseignements qui forment les étudiants aux enjeux et aux pratiques de leur futur métier. D'une part des approches théoriques pluridisciplinaires qui sont indispensables à la compréhension des organisations, de leur environnement et de leurs stratégies. D'autre part des cours d'application professionnelle qui couvrent l'ensemble des métiers des ressources humaines.

Le département a pour vocation de former deux profils spécifiques de professionnels :

- * d'une part, des **professionnels des ressources humaines généralistes, avec une forte spécialisation en communication** ;
- * d'autre part, des **consultants en management des ressources humaines, communication et accompagnement du changement**.

Ce positionnement permet aux étudiants d'être en situation de responsabilité professionnelle dès la sortie de l'École, en entreprise, institution publique ou cabinet de conseil, et d'évoluer rapidement vers des postes à dimension stratégique.

Organisation de la formation

- M1 RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION FI (P)
- M1 RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION FC (P)
- M2 MANAGEMENT DES R.H. ET DIAGNOSTIC SOCIAL (P)
- M2 MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (P)
- M2 MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN APPRENTISSAGE (P)
- M2 R. H. C. METIERS DU CONSEIL EN APPRENTISSAGE (P)

Le Master (bac + 5) correspond à 4 semestres validés par l'obtention de 120 ECTS*.

Le Master se compose d'Unités d'Enseignements (UE) réparties sur les 4 semestres. Une UE est composée d'un ou de plusieurs Éléments Constitutifs (EC). À chaque UE est affecté un nombre de crédits ECTS. Les enseignements sont semestriels.

L'enseignement universitaire est à compléter par un travail personnel et de groupe important : études de cas, enquêtes, audits, jeux d'entreprise, rédaction de mémoire, préparation d'exposés, lectures personnelles...

Programme détaillé du Master professionnel Ressources humaines et communication du CELSA sur <http://www.celsa.fr/>.

**European Credit Transfer System* : Système de Transfert de Crédits Européens

Contrôle des connaissances

Modalités de contrôle de connaissances : <http://www.lettres.sorbonne-universite.fr/mcc>

Stages

En Master 1, l'étudiant en formation initiale effectue un stage de 3 mois minimum et 6 mois maximum, en France ou à l'étranger.

En Master 2, l'étudiant effectue une mission d'apprentissage. Il est en contrat salarié avec l'entreprise.

PLUS D'INFOS

Crédits ECTS : 120

Durée : 2 ans

Niveau d'étude : BAC +5

Public concerné :

Formation continue
Formation initiale

Langue d'enseignement : Français, Anglais

Stage : Obligatoire (6 mois par an maximum)

Validation des acquis : Oui

Conditions spécifiques pour l'étudiant en formation continue (voir <http://www.celsa.fr/formation-continue.php>).

Droits de scolarité

Droits universitaires pour la formation initiale :

<http://www.lettres.sorbonne-universite.fr/>

Master 2 en apprentissage : droits universitaires pris en charge par l'entreprise.

Frais de formation pour la formation continue :

Autres frais : conditions spécifiques (voir <http://www.celsa.fr/formation-continue.php>).

Poursuite d'études

À l'issue du Master 1, 2 options aux choix en Master 2 :

- * Ressources humaines et communication en apprentissage
- * Métiers du conseil. Management des ressources humaines, communication et accompagnement du changement en apprentissage.

À l'issue du Master 1 ou 2, année de césure possible à l'étranger avec obtention du diplôme d'université (DU) « Sociétés, cultures et pratiques professionnelles ».

À l'issue du Master 2, poursuite d'études possible en Mastère spécialisé CELSA-Entreprendre : Innovation et création d'entreprise dans la communication et les médias (Bac + 6).

Poursuite d'étude possible également en Doctorat de Sciences de l'information et de la communication (Bac + 8), sous réserve de l'obtention du Master 2 avec la mention Bien.

Passerelles et réorientation

À l'issue du Master 1, il est possible d'intégrer le Master 2 recherche en Sciences de l'information et de la communication, Parcours Recherche et développement au CELSA (sous réserve d'obtention du Master 1 avec une moyenne minimum de 13/20).

Mobilité internationale

Les séjours linguistiques sont fortement recommandés.

Possibilité de stage ou séjour d'étude à l'étranger de 3 à 6 mois.

À l'issue du Master 1 ou 2, année de césure possible à l'étranger avec obtention d'un diplôme d'université (DU) « Sociétés, cultures et pratiques professionnelles ».

Informations sur la rubrique : <http://www.celsa.fr/international.php>.

Insertion professionnelle

Types d'emplois accessibles :

- * Directeur(rice) / Responsable des ressources humaines
- * Responsable du recrutement
- * Responsable de formation
- * Responsable de la communication interne
- * Responsable du développement social

- * Responsable de la diversité
- * Responsable de la marque employeur
- * Responsable de la rémunération et des avantages sociaux (Comp & Ben)
- * Responsable des relations sociales
- * Responsable des talents et du développement RH
- * Responsable GPEC et de la mobilité
- * HRBP
- * Consultant(e) en ressources humaines
- * Consultant(e) en management
- * Consultant(e) en accompagnement du changement
- * Consultant(e) en stratégies communicationnelles
- * Chargé(e) d'études RH.

Exemples d'employeurs :

- * Cabinets de conseil en ressources humaines, management, recrutement, formation, organisation, conduite du changement ;
- * Toutes entreprises commerciales, industrielles et de services (directions communication / ressources humaines) ;
- * Toutes organisations d'intérêt général : associations, ONG, fondations (directions communication / ressources humaines) ;
- * Collectivités territoriales (directions communication / ressources humaines) ;
- * Ministères et établissements publics (directions communication / ressources humaines) ;
- * Travail indépendant.

Pré-requis

En formation initiale :

Accès en Master 1 : Licence Information-Communication du CELSA

Accès en Master 2 : Master 1 Information-Communication du CELSA ou réussite au concours d'entrée à Bac + 4

En Master 2, pour l'option Ressources humaines et communication et l'option Métiers du conseil, toutes deux en apprentissage, les candidats doivent avoir moins de 26 ans le jour de la signature du contrat avec l'entreprise.

En formation continue :

- * Accès spécifique, voir conditions : <http://www.celsa.fr/formation-continue.php>

Lieu(x) d'enseignement

* Centre d'études littéraires et scientifiques appliquées - 77, rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine

Conditions d'accès

Pour la formation initiale :

- * Accès en Master 1 : Être titulaire de la Licence Information-Communication du CELSA - Pas de concours d'entrée en Master 1
- * Accès en Master 2 : Être titulaire du Master 1 Information-Communication du CELSA ou par concours d'entrée à Bac + 4 (écrit : analyse de dossier ; oral : entretien avec un jury).

Pour postuler à cette formation : www.celsa.fr.

Pour la formation continue :

* Accès en Master 2 spécifique, voir conditions :
<http://www.celsa.fr/formation-continue.php>

**Information auprès du service Information Formation
étudiante du CELSA :**

Tél. : 01 46 43 76 02

Courriel : catherine.jolis@celsa.paris-sorbonne.fr

Contact SCUIOIP

Tél. 01 40 46 26 14

Courriel: contact.pio@paris-sorbonne.fr

M1 Ressources Humaines Et Communication Fi (P)

Semestre1 Ressources humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Démarches et méthodes (M1CEG1MU)				15
Démarches (M1CEG011)				
Méthodes (M1CEG012)				
Analyses économiques (M1CEG013)				
UE2 Ressources humaines et communication (M1CEG2FU)				15
Ressources humaines et com. (M1CEG021)				
Gestion du personnel (M1CEG022)				
Rapports sociaux (M1CEG023)				
UE Facultative sans ECTS (M1CEG99U)				

Semestre 2 Ressources humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Info/Com. et langages (M2CEG1FU)				15
Enquête de terrain (M2CEG031)				
Langue Vivante 1 (M2CEG032)				
Langue Vivante 2 (M2CEG033)				
International (M2CEG034)				
UE2 Etude et recherche (M2CEG2FU)				15
TER (M2CEG042)				
UE Facultative sans ECTS (M2CEG99U)				

M1 Ressources Humaines Et Communication Fc (P)

Semestre 1 Ressources humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Démarches et méthodes (M1CEI1MU)				15
UE2 Ressources humaines et communication (M1CEI2FU)				15
UE Facultative sans ECTS (M1CEI99U)				

Semestre 2 Ressources humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Info/Com. et langages (M2CEI1FU)				15
UE2 Etude et recherche (M2CEI2FU)				15
UE Facultative sans ECTS (M2CEI99U)				

M2 Management Des R.H. Et Diagnostic Social (P)

Semestre 3 MRHDS Formation continue Celsa	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Approches théoriques de la com. des organisations (M3CEZ1FU)				10
UE2 Ressources humaines et com. (M3CEZ2FU)				20
UE Facultative sans ECTS (M3CEZ99U)				

Semestre 4 MRHDS Formation continue Celsa	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Outils d'aide à la décision et méthodologies profession. (M4CEZ1MU)				10
UE2 Mémoire (M4CEZ2FU)				20
UE Facultative sans ECTS (M4CEZ99U)				

M2 Management Des Ressources Humaines (P)

Semestre 3 IC : Ressources humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Approches théoriques de la com. des organisations (M3CEY1FU)				10
TIC et sciences sociales (M3CEY011)				
Stratégies de com. (M3CEY012)				
Organisations, structures et fonctions RH (M3CEY014)				
UE2 Ressources humaines et com. (M3CEY2FU)				20
Gestion/Développement RH (M3CEY025)				
Grand cas RH (M3CEY026)				
Enquête (M3CEY027)				
UE Facultative sans ECTS (M3CEY99U)				

Semestre 4 IC : Ressources humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Outils d'aide à la décision et méthodologies profession. (M4CEY1MU)				10
Anglais (M4CEY0AN)				
Conduite du changement (M4CEY034)				
Jeu d'entreprise (M4CEY035)				
Méthodologie (M4CEY036)				
UE2 Mémoire (M4CEY2FU)				20
Mémoire et stage (M4CEY0ME)				
UE Facultative sans ECTS (M4CEY99U)				

M2 Management Des Ressources Humaines En Apprentissage (P)

Semestre 3 IC : Ressources Humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Approches théoriques de la com. des organisations (M3CEW1FU)				10
SIC et sciences sociales (M3CEW011)				
Environnement juridique et sociétal (M3CEW014)				
Organisations, structures et fonctions RH (M3CEW015)				
UE2 Ressources humaines et com. (M3CEW2FU)				20
Gestion/Développement RH (M3CEW024)				
Grand cas RH (M3CEW025)				
Enquête (M3CEW026)				
UE Facultative sans ECTS (M3CEW99U)				

Semestre 4 IC : Ressources Humaines et communication	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Outils d'aides à la décision et méthodologies profession (M4CEW1MU)				10
Anglais (M4CEW0AN)				
Outils (M4CEW032)				
Méthodologies (M4CEW033)				
UE2 Mémoire (M4CEW2FU)				20
Mémoire et mission d'apprentissage (M4CEW0ME)				
UE Facultative sans ECTS (M4CEW99U)				

M2 R. H. C. Metiers Du Conseil En Apprentissage (P)

Semestre 3 IC : Ressources humaines et communication MDC	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Approches théoriques de la com. des organisations (M3CEX1FU)				10
Connaissance du marché (M3CEX011)				
Stratégies et enjeux (M3CEX012)				
Théories du changement (M3CEX013)				
Enjeux du monde du travail (M3CEX014)				
UE2 Conseil et accompagnement des changements (M3CEX2FU)				20
Management de la relation de conseil (M3CEX021)				
Concevoir une mission de conseil (M3CEX022)				
Efficacité et mobilisation managériale (M3CEX023)				
Communication changement (M3CEX024)				
UE Facultative sans ECTS (M3CEX99U)				
Semestre 4 IC : Ressources humaines et communication MDC	CM	TD	Mode de controle	Crédits
UE1 Outils d'aide à la décision et méthodologies professionn. (M4CEX1MU)				10
Anglais (M4CEX0AN)				
Méthodes des sciences sociales (M4CEX033)				
Outils du conseil (M4CEX034)				
UE2 Mémoire (M4CEX2FU)				20
Mémoire et mission d'apprentissage (M4CEX0ME)				
UE Facultative sans ECTS (M4CEX99U)				